

Regulamin
zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników zatrudnionych w
Gminnym Klubie Kultury w Karnicach

§1.

1. Pracownicy Gminnego Klubu Kultury w Karnicach (zwanym dalej GKK) mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów dokształcania, o których mowa poniżej.
2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych może być zrealizowane:
 - a) z inicjatywy pracodawcy,
 - b) z inicjatywy pracownika za zgodą pracodawcy.
3. Przez podnoszenie kwalifikacji rozumie się zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracowników GKK. Pomocą objęte będą następujące formy dokształcania i doskonalenia zawodowego:
 - a) studia licencjackie,
 - b) studia magisterskie,
 - c) studia magisterskie uzupełniające
 - d) studia podyplomowe,
 - e) inne formy przewidziane prawem.
4. Pracownik GKK ubiegający się o wyrażenie zgody przez pracodawcę na podnoszenie kwalifikacji zawodowych wypełnia wniosek stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§2.

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe z inicjatywy pracodawcy przysługuje:
 - a) urlop szkoleniowy,
 - b) zwolnienie z całości lub części z dnia pracy, na czas niezbędny, aby punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia.
2. Za czas urlopu szkoleniowego oraz czas zwolnienia z całości, lub części dnia pracy Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.
3. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługuje urlop szkoleniowy w wymiarze:
 - a) 6 dni, dla Pracowników przystępujących do egzaminów eksternistycznych, egzaminu maturalnego oraz egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.
4. Urlop szkoleniowy jest udzielany w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go planem czasu pracy.
5. Urlop szkoleniowy jest udzielany na wniosek pracownika.

§3.

1. W planach finansowych GKK przeznacza się środki finansowe na podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracowników.
2. Podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych Pracowników zatrudnionych w GKK dofinansowywane jest ze środków dotacji podmiotowej z budżetu Gminy Karnice.
3. Podnoszenie wiedzy i kwalifikacji zawodowych Pracowników zatrudnionych w GKK może być również dofinansowywane ze środków własnych GKK.
4. Dyrektor GKK może przeznaczyć określone świadczenia dodatkowe dla Pracowników podnoszących kwalifikacje.
5. Przez świadczenia dodatkowe dla Pracowników podnoszących kwalifikacje należy rozumieć dofinansowanie kosztów czesnego.

6. Dofinansowanie mogą otrzymać Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, na podstawie umowy o pracę i powołania.
7. Dofinansowanie może być przyznane jednorazowo za cały okres nauki lub za poszczególne jej okresy w danym roku akademickim, w zależności od wymagań uczelni.
8. W okresie zatrudnienia w GKK można uzyskać jeden raz dofinansowanie kosztów kształcenia w zakresie studiów wyższych lub podyplomowych.
9. Wysokość dofinansowania czesnego ustala się następująco:
 - a) studia licencjackie – do 50% czesnego na semestr,
 - b) studia magisterskie – do 50% czesnego na semestr,
 - c) magisterskie studia uzupełniające – do 50% czesnego na semestr,
 - d) studia podyplomowe – do 50% czesnego na semestr.
10. Dofinansowanie kosztów doksztalcenia nie obejmuje opłat manipulacyjnych, kosztów wpisowego, oraz innych opłat pobieranych przez uczelnię w związku z podjęciem nauki.
11. Pracownik korzystający z dofinansowania kosztów doksztalcenia, po ukończeniu nauki zobowiązany jest niezwłocznie przedstawić pracodawcy odpowiednio: dyplom, świadectwo, zaświadczenie lub certyfikat wystawiony przez uczelnię.
12. Dofinansowanie podlega zwrotowi w całości, jeśli Pracownik bez uzasadnionej przyczyny przerwie doksztalcenie lub go nie podejmie.
13. Nie pokrywa się kosztów nauki Pracownikom powtarzającym semestr lub rok akademicki.

§4.

1. Pracownik, który korzystał z dofinansowania kosztów doksztalcenia, musi pozostać w stosunku pracy w GKK przez okres 3 lat, od momentu zakończenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

§5.

1. Dyrektor GKK zawiera z Pracownikiem podnoszącym kwalifikacje zawodowe stosowną umowę określającą wzajemne prawa i obowiązki Pracodawcy i Pracownika. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.